

# DE BRAUW OP ÉÉN A4'TJE

**Werken bij De Brauw** is een van de mooiste dingen die je als jurist kan overkomen. Wat is er zo mooi aan? Vraag het de mensen die het weten kunnen. Ze zullen het hebben over het streven naar kwaliteit van De Brauw. De combinatie van proces- én transactiepraktijk. De indrukwekkende lijst van cliënten. De diversiteit van de collega's. Het ondernemerschap. En vooral: de teamspirit.

**Over De Brauw.** "Who's Who Legal has once again chosen De Brauw Blackstone Westbroek as the leading firm in Netherlands". "De Brauw Blackstone Westbroek has been named "Netherlands Law Firm of the Year 2011" by Chambers and Partners".

**Oriënteren.** Een goede manier om kennis te maken met De Brauw is door een studentstage te lopen, als studerend medewerker bij De Brauw te werken of deel te nemen aan een van de Brains in Business Courses. Bij De Brauw is zo'n business course niet alleen een sociaal evenement maar ook iets waar je wat aan hebt. Je kunt De Brauw ook ontmoeten op beurzen, banenmarkten en congressen in het hele land. En uiteraard kun je bellen of mailen met een specifieke vraag.

**Studentstage.** Een stage bij De Brauw is een goede manier om kennis te maken met de praktijk. Wij hebben op iedere sectie plaats voor studenten (advocatuur, notarieel en fiscaal). Je draait gedurende acht weken volledig mee.

**De Brauw**erij. De Brauw gelooft in constante ontwikkeling, en dat start in De Brauw

**erij.** Alle stagiaires beginnen in deze aparte sectie waarin ze namens hun eigen cliënten geheel zelfstandig zaken behandelen. Je leert er alle facetten van het vak in de praktijk. Natuurlijk is daarbij volop hulp en begeleiding. Iedereen die De Brauw

**erij** heeft gedaan is razend enthousiast: "Ik heb hier meer geleerd dan tijdens m'n studie".

**Verdere opleiding.** Bij De Brauw houdt je opleiding nooit op. We hebben een uitgebreid en doorlopend opleidingsaanbod met cursussen en trainingen, zowel inhoudelijk als qua ontwikkeling van vaardigheden. De loopbaan bij De Brauw bestaat uit verschillende fasen van ontwikkeling. De stagetijd staat vooral in het teken van je ontwikkeling tot professional. Bij medewerkers ligt het accent – naast het uitbouwen van de rol van professional – op managementvaardigheden. En als gevorderd medewerker dien je steeds meer aandacht te besteden aan de ontwikkeling van ondernemerschap. Kortom, bij De Brauw raak je nooit uitgeleerd.

**Buitenland.** De Brauw vindt het belangrijk dat kantoorgenoten ervaring opdoen in het buitenland. Afhankelijk van je voorkeur en de beschikbare plaatsen kan dat bij onze vestigingen in Beijing, Brussel, Londen of New York, of bij een van onze bevriende kantoren in het buitenland. Dit kan voor een kortere periode (twee maanden) of voor een langere periode (meestal één tot twee jaar).

**Sollicitatieprocedure.** Solliciteer vóór dinsdag via de website. Na positieve beoordeling van je stukken is er al diezelfde vrijdag de eerste ronde: twee één-op-één gesprekken met een compagnon. Vervolgens maak je een korte capaciteitentest (de Watson Glaser Kritisch Denken Test) en dezelfde middag hoor je of je door bent naar de tweede ronde. Die is de volgende vrijdag; weer twee één-op-één gesprekken met een compagnon en een informatieve lunch met twee stagiaires. Veelal hoor je dezelfde dag of je een aanbod krijgt.

**Contact.** Wordt van harte aangemoedigd. Bel of mail met de afdeling Recruitment: 020 - 577 1082, [recruitment@debrauw.com](mailto:recruitment@debrauw.com). En kijk vooral op [www.werkenbijdebrauw.nl](http://www.werkenbijdebrauw.nl).